

Uchwała nr ...
Rady Powiatu Sokołowskiego
z dnia 2025 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego
oraz wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sokołowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1684), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Sokołowskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sokołowski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sokołowskiego.

§ 3

Traci moc uchwała nr XXIII/164/2009 Rady Powiatu Sokołowskiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Sokołowski (Dz. Urz. Woj. Mazow. z 2009 r., poz. 2369).

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

UZASADNIENIE

Podjęcie uchwały ustalającej regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sokołowski stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

Konieczność podjęcia uchwały wynika przede wszystkim z ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r., poz. 1160). Na podstawie art. 18 ust. 1 ww. ustawy dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe, będące jednostkami samorządu terytorialnego, należy dostosować do zmienionych przepisów. W szczególności dotyczy to obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, które aktualnie regulowane są w przepisach ustawy Karta Nauczyciela. Zasadne jest więc wyłączenie z regulaminu przyznawania dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokołowski, zapisów dotyczących tych kwestii.

W podejmowanej uchwale ustalającej regulamin zmienia się wysokość naliczenia dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych w stosunku do dotychczas obowiązującego regulaminu. Obecnie środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne w poszczególnych szkołach i placówkach są naliczane w różnej wysokości dla nauczycieli szkoły/placówki i dla jej dyrektora. Ponadto obowiązujący regulamin różnicuje maksymalny poziom dodatku motywacyjnego ze względu na pełnioną funkcję. Uzależnienie wysokości dodatku motywacyjnego od zajmowanego stanowiska nie mieści się w ogólnych warunkach przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, zawartych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.).

Dodatek funkcyjny został określony w regulaminie kwotowo dla stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce oświatowej, a także wprowadzono zapis dotyczący okresu, na jaki ten dodatek może być przyznany. Natomiast określając wysokość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy uwzględniono trudne bądź uciążliwe warunki pracy występujące w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sokołowski.

Podjęcie uchwały nie spowoduje zwiększenia wydatków budżetowych na wypłatę dodatków, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sokołowski.

Zgodnie z treścią art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 440), projekt uchwały został skierowany do organizacji związkowych reprezentujących nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokołowski, w celu zaopiniowania. Projekt uchwały uzyskał pozytywną opinię Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

STAROSTA

/-/ Adam Góral

**Regulamin
przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wypłacania nagród
i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sokołowski**

**Postanowienia wstępne
§ 1**

1. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sokołowski.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) powiecie - należy przez to rozumieć Powiat Sokołowski,
 - 2) zarządzie powiatu - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Sokołowskiego,
 - 3) staroście - należy przez to rozumieć Starostę Sokołowskiego,
 - 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, dla której organem prowadzącym jest Powiat Sokołowski,
 - 5) wicedyrektorze - należy przez to rozumieć wicedyrektora szkoły lub placówki, dla której organem prowadzącym jest Powiat Sokołowski,
 - 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

**Dodatek motywacyjny
§ 2**

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych efektów pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach,
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych,

- 3) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz w innych obszarach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 4) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - 5) aktywne działanie w celu przeciwdziałania agresji, patologiom oraz uzależnieniom i osiągnięcie w tym zakresie efekty,
 - 6) efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy, opieki i wsparcia oraz uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - 7) efektywne wprowadzanie innowacji pedagogicznych, wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz autorskich programów,
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia wybitnie zdolnego poprzez podejmowane działania zmierzające do rozwijania ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,
 - 9) inicjowanie oraz prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - 10) podejmowanie inicjatyw na rzecz szkoły/placówki, uczestnictwo w imprezach i uroczystościach, zaangażowanie w pracę szkoły/placówki,
 - 11) podejmowanie działań na rzecz samorządu uczniowskiego, koordynowanie i opieka nad pracami samorządu uczniowskiego lub organizacjami uczniowskimi,
 - 12) zaangażowanie w pracę rady pedagogicznej, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
 - 13) udział w pracach komisji egzaminacyjnych,
 - 14) systematyczne i efektywne wypełnianie dodatkowo powierzonego zadania,
 - 15) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 16) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
 - a) realizowanie zadań zwiększających rolę szkoły/placówki w środowisku lokalnym, promujących szkołę/placówkę, również przy współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno - wychowawczego szkoły lub placówki,
 - b) podejmowanie inicjatyw na rzecz szkoły/placówki, tworzenie dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole/placówce,
 - c) podejmowanie działań na rzecz prawidłowej organizacji pracy,
 - d) rzetelne wywiązywanie się z powierzonych obowiązków,
 - e) terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) podejmowanie działań motywujących pracowników szkoły/placówki w kierunku ich rozwoju, doskonalenia, podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wzbogacania warsztatu pracy, a także zaangażowania w pracę na rzecz szkoły/placówki oraz integrowania wokół wspólnych zadań,
 - h) dbanie o estetykę pomieszczeń, stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych, infrastrukturę szkoły/placówki i jej otoczenie,
 - i) skuteczne podejmowanie inicjatyw, działań na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych dla szkoły/placówki,
 - j) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole/placówce.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje, w ramach posiadanych środków finansowych, dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora zarząd powiatu.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela i dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznawania ustala się uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 2.

Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) mentora,
 - d) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala zarząd powiatu, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor.
3. Zarząd powiatu oraz odpowiednio dyrektor ustalają, w ramach posiadanych środków finansowych, wysokość dodatku funkcyjnego związanego z zajmowanym stanowiskiem kierowniczym w wysokości:
 - 1) od 3 000 zł do 6 000 zł dla dyrektora,
 - 2) od 1 500 zł do 3 000 zł dla wicedyrektora,
 - 3) od 500 zł do 1 500 zł dla nauczyciela zajmującego inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, ustala się uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły/placówki, w tym jej strukturę organizacyjną,
 - 2) ogólną liczbę uczniów i liczbę pracowników pedagogicznych oraz niepedagogicznych,
 - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych.
5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3, przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.
6. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.
7. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu oraz nauczycielowi sprawującemu funkcję mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł.
8. Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400 zł.
9. W przypadku opiekuna stażu i mentora dodatek funkcyjny przysługuje za czas faktycznie sprawowanej opieki.
10. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną opiece nauczyciela.

12. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 7, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730 z późn. zm.).

Dodatek za warunki pracy

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w §1 ust. 2 pkt 6 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, dyrektorowi przyznaje zarząd powiatu, zaś nauczycielowi, w tym nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze - dyrektor.
3. Dodatek za trudne warunki pracy:
 - 1) w wysokości 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:
 - a) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - b) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:
 - a) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
 - b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
 - c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom realizującym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
 - 4) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej z tytułu prowadzenia badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielania dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek.
5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom, o których mowa w ust. 3 pkt 1, 2 i 3, pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w rozporządzeniu ministra właściwego ds. pracy i polityki społecznej określającym kryteria oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn,

o których mowa w rozporządzeniu ministra właściwego ds. pracy i polityki społecznej dotyczącym orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek.
7. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku określonego w ust. 3 i tytułu do dodatku określonego w ust. 5 nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.
2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia, o którym mowa w §1 ust. 2 pkt 6 niniejszego regulaminu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 6

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - 1) 80% funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% funduszu przeznacza się na nagrody zarządu powiatu.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa regulamin ustalony przez Radę Powiatu Sokołowskiego w drodze odrębnej uchwały.